



Очень значительная часть культурной жизни связана, конечно, с Пермским театром оперы и балета. Я сам не большой знаток театра. Но ощущение, что пермяки ценят эту историческую данность, её поддерживают, дорогого стоит. Есть в городе и другие театры, культурная сфера очень развита. Она не только живая, она постоянно поддерживается, пермяки ею гордятся.

Поэтому я уверен, что Пермь — одно из самых комфортных мест для жизни в России.

❓ Как вас принял пермский завод ОАО «Минеральные удобрения»? Вы сменили в качестве руководителя несколько серьёзных предприятий. Что для вас принципиально важно при первом контакте с новым коллективом?

— По моим внутренним ощущениям, меня встретили достаточно хорошо. Думаю, мне удалось понять исторически сложившуюся общность этого трудового коллектива, нам совместно удалось выстроить в целом эффективный формат работы. Этому есть некие формальные свидетельства: при подведении итогов выполнения коллективного договора не звучит вопросов ни к новому собственнику, ни ко мне как новому директору.

На предприятии проводятся различные культурные, спортивные мероприя-

тия, очень популярен фестиваль «Уральские зори». Когда я интересуюсь мнением людей на этот счёт, то слышу больше положительных откликов. Это мне приятно.

❓ Вы говорили, что относитесь к категории строгих руководителей. Считаете авторитаризм продуктивным?

— Нет, это совсем другое. Авторитаризм — строгость в сочетании с неумением слушать людей. Я строгий, но при этом стараюсь прислушиваться к мнению окружающих и, как мне кажется, умею это делать. Только таким образом можно принимать взвешенное управленческое решение.

Для меня очень важны при первом контакте с трудовым коллективом два момента. Во-первых, рассказать о себе, чтобы люди узнали обо мне не из газет, слухов или от коллег по другим площадкам. И я рассказал, где родился, учился, женился, какой прошёл профессиональный путь и как дошёл до текущего назначения.

Во-вторых, важно сформулировать для сотрудников основные требования к работе.

❓ И каковы они?

— Я люблю правильный русский язык, поэтому могу очень долго править письма, документы. У меня высокие требования к внутренней дисциплине: если

я что-то требую с людей, то начинаю с себя. Изменяем пропускной режим или ужесточаем требования к дисциплине — начинаю с себя. Требуем соблюдения основ безопасности, когда противогаз, каска всегда должны быть с собой — начинаю с себя. Личный пример очень важен, люди видят, что я исключений для себя не делаю.

Для меня важно такое понятие, как перфекционизм. Если берёшься за работу — делай её хорошо. Не получается — признайся честно, мы подумаем, чем можно помочь. А делать так, чтобы на выходе получалась халтура — этого я не люблю ни в себе, ни в подчинённых.

Внутренняя дисциплина во многом помогает.

❓ Вы видите на заводе проблемы, которые необходимо решать в первую очередь?

— Завод находится в очень хорошем состоянии. Прежде всего это касается комфорта труда и жизни людей. Это бытовые помещения, столовая, собственно питание, средства индивидуальной защиты.

То же самое можно сказать о технологическом процессе. Поэтому какие-то срочные мероприятия, чтобы «привести завод в чувство», наладить финансовое положение, не требуются. Все руководители, которые были до меня, своё дело знали хорошо.