

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



«Изюминкой» форума стало участие в нём в качестве модератора историка и писателя Сергея Переслегина, которого также называют «инженером будущего»

Идеальную структуру подготовки кадров нарисовала представитель Пермской приборостроительной компании Валентина Былинкина: «У нас разработан проект устойчивой системы адаптации молодёжи для развития инновационного кластера, создана специальная инфраструктура, сообщество профессионалов. Это преподаватели, учителя, которые могут работать с детьми и формировать те компетенции, которые нам нужны. В инновационную структуру, которая у нас есть, вливается политехническая школа фотоники. В ней мы уже ведём теорию решения изобретательских задач».

Впрочем, с приходом новаторских, творческих кадров, оговаривается специалист, работодатели могут столкнуться с новой

проблемой. «Бичом» нового времени может стать... излишняя уникальность кадров.

**Валентина Былинкина, заместитель начальника отдела управления знаниями ОАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания»:**

— В образовании сейчас готовят индивидуалистов, это веяние Запада. Но в коллективе они должны работать сообща. Многие не уживаются, уходят с производства. И мы получаем целую армию талантливых неудачников. Или же они приходят, устраиваются на производство и попадают под руководство «технарей». Творческая личность страдает. Кто будет управлять этими новыми молодыми специалистами? Менеджер, инженер или психолог? ■

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Сбербанк посоветовал пермскому бизнесу сделать производство бережливым

Пермский инженерно-промышленный форум стал для Западно-Уральского банка ОАО «Сбербанк России» площадкой для установления более тесного контакта с бизнесом Прикамья. Темой прошедшего 7 ноября бизнес-завтрака стала оптимизация деятельности компаний с использованием технологий «бережливого производства» на примере производственной системы Сбербанка (ПСС). Гостями мероприятия стали собственники, генеральные и финансовые директора крупных компаний Пермского края.

О бережливом производстве в крупнейшем банке России рассказали директор департамента ПСС 2.0 ОАО «Сбербанк России» Валентин Морозов и председатель Западно-Уральского банка Сбербанка России Кирилл Алтухов. Руководители поделились опытом внедрения и использования принципов «бережливого производства», а также принципов и инструментов построения эффективной системы управления в Сбербанке России.

**Кирилл Алтухов, председатель Западно-Уральского банка ОАО «Сбербанк России»:**

— Сбербанк ещё в 2008 году в качестве прорывной технологии избрал подход, именуемый «бережливое производство». На Пермском инженерно-промышленном форуме мы представили свои успехи во внедрении производственной системы Сбербанка, а также поделились теми стратегическими целями, которые нам ещё предстоит достичь, постоянно совершенствуясь.

Мы всегда открыты для интересного опыта извне и сами готовы в нужный момент подставить плечо поддержки и поделиться полезными наработками. Поэтому банк активно сотрудничает с предприятиями Пермского края в сфере обмена практиками повышения эффективности деятельности: внедрения «бережливого производства», сокращения потерь, повышения производительности труда, управления по приоритетам.

**Валентин Морозов, директор департамента ПСС 2.0 ОАО «Сбербанк России»:**

— В условиях постоянного повышения сложности бизнеса ключевым источником роста становится оптимизация бизнес-процессов. С начала внедрения Производственной системы Сбербанка более 200 тыс. сотрудников прошли обучение. За последние пять лет эффективность работы банка по разным направлениям повысилась на 30-50%.

реклама

РЕПЛИКА

Обогнать, не догоняя

Пермские промышленники получили трудно реализуемые рекомендации



Татьяна Власенко, журналист

Инженерно-промышленный форум, прошедший 6-7 ноября в Выставочном центре «Пермская ярмарка», собрал рекордное число местных промышленников. Нечасто выпадает случай, когда представителям реального сектора экономики Прикамья удаётся по официальному поводу собраться, чтобы и себя показать, и на других посмотреть. Количество VIP-персон на один квадратный метр выставочной площади просто зашкаливало.

Директора крупнейших компаний края с явным удовольствием общались друг с другом, перемещаясь от стенда к стенду. Топ-менеджерам не нужно было прибегать к интригам (как это обычно бывает на подобных мероприятиях), чтобы гости во главе с полномочным представителем президента РФ в Приволжском федеральном округе Михаилом Бабичем и заместителем председателя правительства РФ Ольгой Голодец подошли к стенду. Высокопоставленная делегация под шквальным прицелом фото- и телекамер осмотрела каждую экспозицию. В этом смысле форум, безусловно, удался. Чего нельзя сказать о его содержании.

Представители власти и учёные, приглашённые для того, чтобы сформулировать повестку дня, дружно благодарили международные санкции за то, что они заставили Россию повернуться наконец в сторону отечественной промышленности. По мнению Ольги Голодец, «это внушает оптимизм». Вице-премьер озвучила и главный лозунг текущего политического момента: «Мы хотим развивать все отрасли, которые поставят нашу страну впереди всей планеты по уровню технологического и технического развития».

«Наши зарубежные партнёры, введя санкции, оказали нам неоценимую помощь: сегодня, когда стоит вопрос импортозамещения, задача подготовки новых инженеров становится актуальной, как никогда», — поддержал коллегу Михаил Бабич.

Внесли свой вклад в этот оптимизм и главные действующие лица пленарного заседания форума, озаглавленного «Время выживания закончилось. Началось время развития». Так, руководитель исследовательской группы «Конструирование будущего» Сергей Переслегин сперва порадовал аудиторию доказательством того, что в ближайшие годы американской экономике грозит неизбежный кризис. Затем модератор констатировал, что Россия сегодня живёт в четвёртом технологическом укладе, и предложил реальному сектору экономики «не морочить себе голову» пятым технологическим укладом, а сразу устремиться в шестой. Все сегодняшние неприятности докладчик связал с тем, что «мы идём в шестой технологической уклад, и это вызывает бурную реакцию за рубежом».

Переслегина легко перещеголял заместитель президента РАН Владимир Иванов, который задал риторический вопрос: «А нужно ли нам вообще идти в шестой технологический уклад? Может быть, подумать о том, что будет за ним?» Иванов посоветовал сразу рвануть в перспективный седьмой уклад, чтобы реализовать принцип «обгонять, не догоняя». «Зачем нам идти проторёнными путями, где уже известно, какие перед нами будут ставить барьеры?» — искренне недоумевает академик.

Между тем секция, предложившая установку в декларацию форума «Инженеры, а не менеджеры. Хозяйствование, а не экономика. Продукт, а не прибыль», произвела окончательный сдвиг в сознании участников. Немногочисленная молодёжь, приглашённая для участия в дискуссии, оказалась буквально на распутье. То ли ей предлагалось повернуть назад, в СССР, то ли попытаться обогнать-таки цивилизованный мир, «не догоняя». Последнее, впрочем, вряд ли получится, так как никто из выступавших кроме общих лозунгов никаких на этот счёт конкретных инструкций не дал.

Так что главная тема форума — подготовка новых кадров для новой экономики — оказалась, мягко говоря, в подвешенном состоянии. Готовить специалистов, конечно же, надо, а вот для чего? ■