



Профсоюзный стенд

В конце 1970-х наметился резкий спад нефтедобычи. Так, в канун 50-летия пермской нефти, в 1978 году ни одно нефтегазодобывающее управление не выполнило плана. Становилось ясно: необходимы новые подходы как к самой добыче, так и к организации труда, к инфраструктуре. Тогдашний «генерал» Хабибуллин формулирует задачу: «Дорогу — к каждому месторождению, к каждому НГДУ». Москва требовала активной отдачи от старых и новых скважин. Но как было работать в сезон пермского бездорожья?

«Сверху говорят: бури и всё! Хотя дорог нет. В министерстве не верили, что в распутицу у нас невозможно работать. Звонит диспетчер из Москвы: «Почему нет добычи нефти?» — «Нельзя сделать ремонт, распутица!» — «Не верю, вы не Западная Сибирь!» Я тогда говорю: «Приезжайте сами. Убедитесь». Гнатченко, начальник центральной инженерно-диспетчерской службы, взял бригаду, прилетел. Едем на Баклановку. Договорились с Лобановым, тогдашним начальником НГДУ. Подъехали на «Волге», потом пересели на ГАЗ-469, потом на ГАЗ-66, потом на «Урал»... И «Урал» пройти не может! Остаётся трактор. Полгода потом Гнатченко рассказывал в министерстве, как тяжело пермякам работать», — вспоминал Равмер Хасанович Хабибуллин, генеральный директор объединения «Пермнефть» с 1977 по 1986 годы.

Руководство «Пермнефти» решило в тот период множество сложнейших задач, в частности, по прокладке но-



Профсоюзная дипломатия

вых дорог, хорошей инфраструктуре. Объединённый же профком предприятия поставил перед собой непростую цель — найти достойную мотивацию для сотрудников, по-новому организовать производственные соревнования между различными трудовыми коллективами объединения. «С организацией соревнований были найдены интересные стимулы по реализации желания человека и коллектива быть лучше других, быть первым. Вместо обычных трёх призов в число победителей попадали 30–40% коллективов бригад и цехов. Немаловажное значение имели и меры морального и материального поощрения. Лучшим коллективам выплачивались премии, вручались свидетельства, они заносились в Книгу трудовых свершений трудящихся объединения «Пермнефть». Новый вид состязания очень быстро завоевал популярность у пермских нефтяников. В нём удачно сочетались три принципа организации соревнования: гласность, сравнимость, возможность повторения достигнутого передовиками результата», — комментирует Виктор Безматерных.

Дальше лишь сухие цифры статистики. Новая форма соревнований дала отличные результаты. Объём проходки увеличился на 23%. В 1980 году построено 505 скважин. Нефтепромысловики получили на 117 скважин больше, чем было запланировано. И уже в 1981 году объединение «Пермнефть» вышло на плановые показатели по добыче нефти. Конечно, столь высокие результаты не

единожды поощрялись Москвой. С 1981 по 1985 год объединение «Пермнефть» 82 раза (!) становилось победителем всесоюзных соревнований. По итогам одиннадцатой пятилетки коллектив объединения «Пермнефть» стал победителем всесоюзного соревнования.

Но профсоюзы не собирались останавливаться на достигнутом. В начале 1980-х было решено учредить специальную премию советских профсоюзов. И в Центральном комитете профессиональных союзов, и в Министерстве нефтяной промышленности СССР существовало единое мнение — премия должна быть именной. Долгое время велись поиски кандидатуры нефтяника, который достойно отразил бы саму суть профсоюзной награды. Тогда пермяки вышли в Москву с инициативой: назвать всесоюзную премию именем нашего земляка, Героя социалистического труда Михаила Яковлевича Кропачева. В столице долго взвешивали все «за» и «против», и самой достойной кандидатурой для именной профсоюзной премии сочли бурового мастера из Прикамья Михаила Кропачева. Уже это было высокой оценкой пермской нефтяной отрасли.

К слову сказать, сам Михаил Яковлевич всегда отличался особым вниманием к своим сотрудникам. Даже в военный 1944 год обязательным элементом его работы было обсуждение смены. «При смене ежедневно подвожу итоги работы предыдущей вахты. При этом детально обсуждаются положительные и отри-