

## ВЛАСТЬ И ПОЛИТИКА

ДЕНЬГИ

# «Он будет распоряжаться миллиардами рублей»

*Илья Шулькин намерен добиваться, чтобы руководитель Фонда капитального ремонта выбирался на конкурсной основе и при участии краевых законодателей*

Людмила Максимова

**П**ри подготовке ко второму чтению проекта закона, предусматривающего внесение изменений в закон «О системе капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Пермского края» члены соответствующей рабочей группы рассмотрели вопрос о назначении руководителя Фонда капитального ремонта.

Напомним, на сентябрьской «plenарке» депутат краевого Законодательного собрания Илья Шулькин выступил с инициативой избирать руководителя Фонда капитального ремонта на конкурсной основе постановлением краевого парламента.

Как пояснила членам рабочей группы, парламентарий Лилия Ширяева, в случае принятия поправки Шулькина предусмотрен следующий механизм: Законодательное собрание устанавливает порядок назначения руководителя фонда (в том числе обязательность конкурсных процедур), правительство определяет порядок проведения конкурса и предлагает краевым депутатам кандидатуры. Утверждать руководителя Фонда капремонта будут депутаты Законодательного собрания.

«Сейчас все эти процедуры находятся у правительства. Мы хотели включить депутатов Заксобрания в этот процесс», — пояснила Лилия Ширяева «Новому компаньону».

Однако члены рабочей группы не поддержали эту инициативу.

Как сообщил Илья Шулькин «Новому компаньону», он намерен выйти со своей поправкой повторно на соответствующем комитете.

**Илья Шулькин, депутат Законодательного собрания Пермского края:**

— Считаю, что данный законопроект затрагивает интересы огромного количества людей. А Фонд капремонта — это тот инструмент, с помощью которого с людей будут собирать деньги. По сути, финансовый инструмент. Процедура назначения управляющего должна быть в этом случае максимально открытой.

Все должны понимать, что это за человек. Он будет распоряжаться миллиардами рублей, и люди эти деньги отдаут ему из своего кармана. Поэтому я считаю, что утверждать руководителя Фонда капитального ремонта необходимо на уровне Законодательного собрания.

Шулькин также отметил, что другие депутаты вышли с аналогичными поправками, и «важным в данном случае является принятие любой из поправок, которая сделает процедуру выбора руководителя Фонда капремонта максимально открытой».

Свою поправку Шулькин собирается выносить на комитеты краевого парламента, где намерен «посмотреть, смогут ли депутаты и правительство найти компромиссное решение».

Своей поправкой выступил на заседании рабочей группы и председатель Ассоциации ТСЖ «Пермский стандарт» Александр Зотин.

В должности и. о. руководителя Фонда капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Пермском крае утверждён бывший управляющий Пермским филиалом Россельхозбанка Алексей Иванов. Планируется, что он примет участие в конкурсе на должность руководителя.

Кандидатуру Иванова, по информации издания «КоммерсантЪ-Прикамье», поддерживают краевые власти, в частности вице-премьер Олег Демченко.

**Александр Зотин, председатель Ассоциации ТСЖ «Пермский стандарт»:**

— Наши предложения следуют рассматривать как инициативу членов ТСЖ, которые столкнулись с дополнительными административными барьерами при открытии специальных счетов. Первый момент касается пятидневного срока предоставления списка собственников многоквартирного дома в Жилищную инспекцию. На мой взгляд, эта норма противоречит закону «Об организации предоставления государственных услуг» — Жилищной комиссии никто не мешает сделать запрос в Росреестр. Эта норма бессмыслица и противоречащая федеральному закону, она лишь увеличивает бумажоборот.

Следующая норма — о том, что каждый месяц ТСЖ должно отчитываться об остатках на спецсчете — носит дискриминирующий характер. Никаких разумных обоснований, зачем это сделано, мы не слышали. Существует отдельная норма о том, что по заявлению собственника дома в течение 20 дней ему будет предоставлена подобная информация. Поэтому права собственника в любом случае нарушены не будут.

Начальник Инспекции государственного жилищного надзора Пермского края Светлана Токмакова согласилась с первой частью поправки, однако заметила, что ст. 172 Жилищного кодекса РФ обязывает регионы установить сроки и порядок предоставления информации об остатках на спецсчете.

«Исключить эту норму нельзя. Но можно внести поправку об изменении сроков. К примеру, отчитываться об остатках не раз в месяц, а раз в квартал», — отметила Токмакова.

Так как оба предложения Зотина находились в рамках одной поправки, она тоже была отклонена. Уточнить вносимые поправки ему предложили до начала заседаний комитетов краевого парламента.

Кроме того, депутаты вынесли несколько рекомендаций правительству — о формировании сайта регионального Фонда капитального ремонта и о пересмотре суммы ежемесячных взносов на капремонт в размере 6,6 руб. в 2015 году в связи с переносом сроков вступления в силу закона (до этого было установлено 6,6 руб. на 2014 год, 7 руб. — на 2015-й).

Также депутаты в очередной раз высказали недовольство проведением разъяснительной работы по информированию жителей о программе капремонта. ■

## НОВОСТИ КОМПАНИЙ

## Молодые специалисты пермских «Минеральных удобрений» получают подъёмные

**Н**а пермских «Минеральных удобрениях» (ПМУ, входит в холдинг «УРАЛХИМ») начали выплачивать подъёмные вновь принятным выпускникам вузов. В первый месяц работы дополнительно к зарплате они получают 11,5 тыс. руб. Этот пункт закреплён в Коллективном договоре предприятия.

**Ирина Шаркевич, заместитель директора филиала ПМУ по персоналу:**

— Новоиспечённому выпускнику, который только что получил диплом о высшем образовании и пришёл работать на предприятие по специальности, очень важно оказывать не только моральную поддержку, но и материальную. Это поможет ему чувствовать себя увереннее в период адаптации и повысит вовлечённость молодых сотрудников в корпоративную культуру компании на старте своей карьеры. Сегодня далеко не каждый работодатель выплачивает подъёмные. Мы хотим, чтобы такая мотивационная поддержка молодых и перспективных работников, пришедших на наш завод, стала хорошей традицией.

Вновь принятые молодые специалисты отмечают, что подъёмные не только мотивируют добиваться хороших результатов в труде, но и помогают решить насущные жизненные вопросы, актуальные в первое время после окончания вуза.

**Анастасия Осипович, аппаратчик по приготовлению и загрузке химреагентов:**

— О компании «УРАЛХИМ» и о заводе «ПМУ» я узнала ещё во время учёбы в университете. Практику проходила на этом предприятии. В июле получила диплом, и встал вопрос о выборе работодателя. У меня было достаточно серьёзное предложение от другого крупного предприятия, но я выбрала пермские «Минеральные удобрения» и не жалею о своём выборе. В частности, порадовали подъёмные, понравился коллектив, интересен сам производственный процесс и непосредственно мои обязанности.

По сообщениям пресс-службы филиала «ПМУ» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Перми.

