

Председатель Западно-Уральского банка ОАО «Сбербанк России» Кирилл Алтухов уверен, что результаты прикладываемых сегодня коллективом Сбербанка усилий клиенты будут видеть с каждым годом всё в большей степени. На такую мысль его натолкнул сюжет на канале Discovery о человеке, сдвинувшем с места железнодорожный вагон. Оказалось, что если в течение определенного времени к 25-тонной махине прикладывать определенные усилия, то возникает импульс, и она начинает катиться по рельсам.

**❓ Кирилл Викторович, Прикамье для вас — незнакомый прежде регион. Насколько комфортно вы себя здесь ощущаете? Чувствуете ли вы себя здесь как дома?**

— Я на управленческой работе с 2000 года. Когда ты столько лет руководишь людьми, бизнес-процессами, жизнь обязывает не сидеть на месте, а находиться там, где открывается новая сфера деятельности. Это для меня не первая командировка в незнакомый регион, не первый вызов. Я абсолютно спокоен, профессионально отношусь к новым обстоятельствам.

К тому же деятельность Западно-Уральского банка Сбербанка России охватывает три территории: Пермский край, Республику Коми и Республику Удмуртию. Между северной и южной точками присутствия банка расстояние в полторы–две тыс. км. Каждый из регионов по-своему привлекателен, у каждого своя история, перспективы, проблемы.

В Пермском крае мощная концентрация производства, в Коми — обильная природа (лесозаготовка, сырьё). Удмуртский регион известен уникальным этносом и культурой, ну и, разумеется, промышленностью. Всё это очень интересно.

Я Пермь вижу в разрезе своей работы. К сожалению, у меня пока практически не бывает возможности прогуляться по городу. Я даже не знаю, где больше нахожусь: в Коми, Удмуртии или Перми, в самолёте, машине или гостинице. Для меня Западно-Уральский банк (даже не Пермь) — место моей деятельности, и оно мне нравится. Как, впрочем, все три региона. Однако, Прикамье — действительно уникальный регион на стыке культур и континентов. Славная история купеческих династий Кунгура, трудовые победы промышленников Со-

ликамска и Березников, энергия жителей южных территорий Пермского края вдохновляют и сегодня на стремление к успеху, заставляют держать марку.

Западно-Уральский банк сам является существенной частью этих территорий как один из крупнейших работодателей и налогоплательщиков. По итогам 2013 года банк заплатил в региональные бюджеты 5,5 млрд руб. налогов. Более того, наша корпоративная культура и культура этих территорий очень сильно интегрированы, мы ориентируемся на местные особенности.

**ЕСЛИ ТЫ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЛУЧШИМ, ТО ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ С ЛУЧШИМИ. ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЛИДЕРОМ, ДОЛЖЕН БЫТЬ СРЕДИ ЛИДЕРОВ. ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЧЕМПИОНОМ, ДОЛЖЕН ВОЙТИ В КОМАНДУ ЧЕМПИОНОВ**

В Перми мне нравится очень хорошая природа, Кама, мне нравятся люди, достаточно открытые и искренние, каких не всегда встретишь в европейских частях России. При этом они достаточно хорошо образованные, воспитанные. У Прикамья обширное культурное наследие. Регион имеет очень большие кадровые, человеческие преимущества. В рамках Дягилевских сезонов побывал на премьере в театре оперы и балета. Очень понара-

вилось. Два с половиной часа получал истинное удовольствие.

**❓ Каковы особенности Пермского края в сравнении с территориями, где вам уже удалось поработать? Есть у региона своя «изюминка»?**

— Мы живём в России в едином правовом поле и единых жизненных стандартах. Различия могут быть в деталях, а не в принципиальных вещах.

У Прикамья есть своя «фишка»: регион находится ровно между западной и восточной частями России, практически посередине страны. В этом центре нет преобладания европейского менталитета (что свойственно для Москвы и Санкт-Петербурга), и нет сильного влияния регионов Дальнего Востока, имеющих тесные связи с Китаем, Японией. Здесь мы видим синергию, которая делает Урал местом силы, как бы балансирующим между двумя полюсами.

**❓ У вас за плечами 18 лет работы в крупнейших российских банках — Газпромбанке, Банке Москвы. В команду Сбербанка вы пришли относительно недавно, в 2012 году. Вас привлекла стратегия его развития?**

— Если ты хочешь быть лучшим, то должен работать с лучшими. Если хочешь быть лидером, должен быть среди лидеров. Если хочешь быть чемпионом, должен войти в команду чемпионов. Вот поэтому я сегодня в Сбербанке.

У Сбербанка очень сильный президент — Герман Оскарович Греф, который целенаправленно формирует для сотрудников чемпионские цели. Даже дух захватывает, когда понимаешь, какие предстоит брать вершины.