

## КОНЪЮНКТУРА

РЕКОНСТРУКЦИЯ

## За малыми городами — будущее

## В ожидании первой сваи

На Чусовском металлургическом заводе, который сегодня является крупнейшей региональной стройкой, продолжается демонтаж старых цехов. В активную фазу строительство нового трубно-сталеплавильного комплекса вступит в 2015 году, а в 2017-м здесь будет создано абсолютно новое трубопрокатное производство, с которым руководство ЧМЗ предполагает занять до 20% отечественного рынка трубной продукции.

**Б**удущий трубно-сталеплавильный комплекс будет состоять из двух основных цехов — электросталеплавильного цеха мощностью до 1 млн т в год и трубопрокатного цеха мощностью до 450 тыс. т по производству бесшовных горячекатанных труб для использования в нефтегазовой отрасли. Кроме того, будут построены объекты инфраструктуры, которых сегодня на заводе нет.

**Дмитрий Марков, директор филиала ОАО «Трубодеталь» в г. Чусовой:**

— Мы собираемся реорганизовать систему пропуска на предприятии. Страна потребует большого количества транспорта. Новую основную транспортную проходную мы намерены построить в районе моста через реку Усьву.

По словам руководителя, строительный городок, в котором будет жить приезжий персонал, подготовят к сентябрю.

«Сейчас мы находимся на финише выбора генерального подрядчика, его определим в августе», — сообщил Дмитрий Марков.

Для освобождения стройплощадки будет произведён демонтаж ряда выведенных из эксплуатации цехов ЧМЗ, будут произведены необходимые работы в области энергетики. В 2015–2016 годах планируется запустить два бетонных завода на территории предприятия, которые впоследствии будут разобраны.

По словам Дмитрия Маркова, все работы идут в графике, который был определён изначально.

**Анатолий Карпов, председатель совета директоров ОАО «Чусовской металлургический завод»:**

— Задача на этот год — полностью подготовить площадку, чтобы в следующем году начать строительство. Общее настроение на заводе: мы все находимся в ожидании созидания. Ждём первую сваю, первую стену.

Серьёзная статья расходов в рамках проекта — обучение будущих кадров. На неё в проекте модернизации производства заложено несколько сотен миллионов рублей. Помимо поэтапной стажировки на предприятиях Объединённой металлургической компании (ОМК) планируется расширение

заводского учебного центра в Чусовом. Есть также планы по созданию на базе Чусовского металлургического завода специализированной кафедры Уральского федерального университета (г. Екатеринбург).

**Сергей Жеребцов, директор по персоналу, социальным вопросам и связям с общественностью ОАО «Чусовской металлургический завод»:**

— Кадры будем на 95% брать из Чусового. Обучение будет проходить комплексно. Существующий учебный центр на базе ЧМЗ имеет достаточно скромные возможности. Будем его расширять, на эту тему существует отдельный проект. Уже в конце 2015–начале 2016 года учебный центр будет работать и готовить рабочие кадры для комплекса. На днях я был в Екатеринбурге, в Уральском федеральном университете — обсуждали вопрос создания кафедры УрФУ на базе ЧМЗ.

**Дмитрий Марков:**

— Специалисты, которые будут управлять технологией горячей прокатки труб, будут обучаться за рубежом. Это сложнейшая технологическая линия с довольно большим набором различных операций, которых сегодня в ОМК нет, — пока мы не производим бесшовные горячекатанные трубы. Таких компетенций просто нет, и их нужно будет искать, в том числе за границей.

По словам Анатолия Карпова, на обучение за рубеж, возможно, будет направлено порядка 50 сотрудников. А передача опыта сотрудникам ЧМЗ на предприятиях ОМК происходит уже сейчас. В данный момент 40 работников предприятия проходят стажировку на Выксунском металлургическом заводе, являющемся, так же как и ЧМЗ, подразделением ОМК. Отправки на стажировку в октябре ожидают следующая партия сотрудников — порядка 20 человек.

По словам Анатолия Карпова, сегодня молодые чусовляне в большинстве своём стремятся уехать из города в «более интересные места», и строительство современного производства и улучшение условий жизни в Чусовом помогут их удержать.

**Анатолий Карпов:**

— Сегодня происходит серьёзный отток молодых кадров из города Чусовой. Моло-



Слева направо: Дмитрий Марков, Анатолий Карпов, Сергей Жеребцов

дые люди заканчивают школы и стараются поступить в институт, переехать в краевой центр. Мы понимаем, что пока не построим и не обявим о хороших, современных рабочих местах, о высокой заработной плате, нам будет трудновато с кадрами. Но как только появится это производство, а может, и раньше, молодые люди начнут задумываться, уехать им или остаться здесь.

Я считаю, что во многих отношениях маленькие города интересней мегаполиса. У нас рабочее место — завод, школы, детские сады, огорода, река, лес — всё в «шаговой» доступности. Например, в любом мегаполисе, если вы зимой захотите покататься на лыжах, вы потратите несколько часов, а здесь у нас всё как-то проще. За малыми городами — будущее. Другое дело, что в них нужно сделать комфортную среду проживания — дороги, медицину и др.

Об уровне оплаты труда на будущем заводе Анатолий Карпов говорит так: «Средняя зарплата на Выксунском металлургическом заводе составляет более 33 тыс. руб. Мы прекрасно понимаем, что как минимум должны держаться середины зарплаты по отрасли, иначе люди просто не пойдут».

В востребованности продукции будущего производства у его руководства сомнений не возникает.

**Дмитрий Марков:**

— Трубы будут востребованы. В основном они используются для добычи нефти и газа, а вы прекрасно видите, что будут осваиваться новые месторождения — Чаянда, Ковыкта и прочие. Будут осваиваться шельфы Сахалина, северных морей. Там большие глубины, сложные условия. Будет потребность в продукции, которую мы начнём производить. Предполагаю, что мы займём от 15 до 20% в различных сегментах рынка по этим трубам в России.

Оборудование, которое мы используем — стан горячей прокатки и линия отделки, — будут самыми современными и новейшими, которые сегодня выпуска-

ются в мире по точности, механическим свойствам и прочим параметрам. Не могу сказать, что мы будем выпускать продукцию, которую больше не будет делать никто в мире. Вряд ли есть компании, производящие что-то, чего никто больше делать не может. Как правило, производители соревнуются в придаании своей продукции свойств, декларируемых потребителю, который попал в сложные условия, в частности, как у нас — с низкими температурами.

Наверняка мы будем на очень хорошем уровне, поскольку мы — единственная компания в стране, которая построит весь комплекс сразу — трубопрокатный стан и все линии отделки.

Пока реализация проекта находится в подготовительной стадии. Однако уже сейчас есть ощущимая польза от начавшейся модернизации — стал чище воздух Чусового. С «выключением» старых цехов выбросы в атмосферу сократились в разы. А строящееся производство будет оснащено настолько современными технологиями, что воздействие его на окружающую среду будет минимальным.

**Дмитрий Марков:**

— С учётом вывода всех производств у нас выбросы уже сейчас сократились в несколько раз. Мы практически получили положительное санитарно-экологическое заключение на проект нашей санитарно-защитной зоны. Работать будем в рамках, установленных законом ПДК. За ограждением мы уже сейчас не оказываем воздействия на окружающую среду благодаря тому, что «выключили» старые производства. А на том производстве, которое мы строим, фильтрация будет достигать 100%. Систему же водопользования мы будем строить новую, в замкнутом цикле.

Я считаю, что с точки зрения экологии мы серьёзно улучшили ситуацию в Чусовом. Теперь тут зимой голубой снег. А несколько лет назад голубым он не был.

