

Иегудовича Ваксмана, Викторин расшифровывал свои инициалы «ВДВ» как «воздушно-десантные войска». «А он и был в своём деле десантником — чего стоит его отважная идея возрождения добычи из башкирской залежи старейшего Северокамского месторождения. Решение об остановке скважин на два года и об одновременном начале законтурного заводнения не было внезапным. Сначала был анализ работы ... на Яблоневском месторождении, что на самарской земле, именно на ней, в нефтепромысловом управлении «Кинель-нефть» начинал ВДВ свою трудовую деятельность. Закачка воды шла не два года, как намечалось, а только полтора. Нетерпение промысловиков можно было понять: пластовое давление восстановилось. Открыли задвижки — добыча нефти увеличилась в 10 раз! Вот она, радость-то профессионала!» — вспоминает Семён Иегудович.

Сам Викторин описывал это своё достижение так: «Я выдвинул идею о способе вторичной эксплуатации Северокамского объединения: предложил остановить на два года добычу нефти и через 24 скважины, которые выбрал сам, начать закачку воды в пласт и качать два года, пока пластовое давление не восстановится до первоначального. Я считал: после этого добыча нефти возрастет в пять или восемь раз». Как мы уже знаем, после закачки месторождение дало такие результаты, которые и не показывали осторожные расчёты Викторина. «Оказалось, что добыча нефти увеличилась в 10 раз, а в последующие годы (за 10 лет) пласт отдавал столько нефти, сколько за предыдущие 30 лет. Коэффициент нефтеотдачи возрос вдвое», — пишет Владимир Викторин.

Любовь к своей работе, постоянный анализ происходящего как на работе, так и в стране в целом, огромное количество перерабатываемой информации отлично характеризуют Викторина. Семён Ваксман убеждён, Владимир Дмитриевич был «системщиком», человеком, умеющим аналитически мыслить, видящим причины возникновения различных ситуаций. Это был человек, ко-

торый по-настоящему любил своё дело. «Я исповедую три принципа, — говорил Владимир Дмитриевич. — Первый — разобраться в сущности явления. Второй — определить масштаб явления и то, как это отразится на добыче нефти. Третий — если масштаб подходящий, то я начинаю изучать механизм явления, после чего строю теоретически грамотную идею».

На таких идеях и базируются две монографии Владимира Викторина. По оценке Семёна Иегудовича, эти два издания «стали настольными книгами разработчиков. У них очень высокий уровень цитируемости. Другими слова-

ЗА ДОЛГУЮ СЛАВНУЮ ИСТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЕ И ЕГО СОТРУДНИКОВ НАГРАЖДАЛИ И ЗА ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА, И ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД, И ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ НОРМ, И ЗА СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ

ми, их зачитывают до дыр. В последние годы, уже будучи на пенсии, Викторин был захвачен тем, что он называл системой МОСТ — Модель Объёмной Сетки Трещин с использованием данных гидродинамики и аэрокосмогеологических исследований». «Владимир Дмитриевич Викторин внёс большой вклад в развитие и расширение минерально-сырьевой базы СССР и Западного Урала. Участвовал в открытии и руководил вводом в промышленную разработку около 40 нефтяных и газовых месторождений, в том числе Уньвинского. Награждён орденом «Знак Почёта» (1977), другими государственными наградами СССР. Почётный нефтяник (1992). Кандидат геолого-минералогических наук (1983)» — за короткими строками — целая жизнь, отданная нефтяному делу большой страны. В 2005 году в честь Владимира Викторина было названо месторождение, расположенное в Кунгурском районе.

Конечно же, орден Трудового Красного Знамени 1966 года — не единственная награда прикамских нефтяников. За долгую славную историю

предприятие и его сотрудников награждали и за высокие показатели добычи нефти и газа, и за доблестный труд, и за соблюдение экологических норм, и за постоянные спортивные победы, которыми славны работники нефтяной отрасли Прикамья.

Летом 2013 года в нашем городе проходил VII конкурс профессионального мастерства рабочих организаций группы «ЛУКОЙЛ» по двум ведущим направлениям деятельности компании: нефтегазодобыча и переработка углеводородного сырья. В Пермь съехались сильнейшие нефтяники со всех регионов присутствия компании. Лучшими в обоих направлениях были признаны пермские лукойловцы! У пермской команды — наибольшее количество наград. Годом ранее такой же результат пермяки показали на предыдущих соревнованиях в профмастерстве, которые проходили в Усинске.

Неоднократно коллектив ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» становился победителем конкурса на лучшую организацию ОАО «ЛУКОЙЛ» по направлению деятельности «Добыча нефти и газа». И в прошлом году наши нефтяники вновь подтвердили право называться лучшими в своей отрасли.

Очевидно, что нефтяная корпорация делает ставку на людей. Неслучайно конкурс кадровиков у лукойловцев в большом почёте. В минувшем году проводился VIII всероссийский конкурс «Лучшая российская кадровая служба-2013». Специалисты кадровой службы предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» вернулись домой с дипломом победителя. Стоит отметить, что обладателями высокой награды прикамские нефтяники становятся в седьмой раз! И уже в этом году кадровая политика ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» признана лучшей на всероссийском конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность-2013».

Не менее почётно и признание экологов. Компания «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» завоевала награду Министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края за успешное внедрение объектов альтернативной