

Удачный кадр

У выпускников средних специальных учебных заведений — большие возможности

По данным Службы занятости населения Перми, в банке вакансий сегодня более 80% — это рабочие профессии. При этом по статистике на одну такую вакансию приходится не больше одного соискателя, говорят в компании HeadHunter. Причём средняя зарплата рабочего в Перми составляет 23 тыс. руб. — больше, чем у многих специалистов с высшим образованием. Пермские абитуриенты всё чаще обращают внимание на такие перспективы.



Ирина Молокотина

В нашем городе много средних специальных учебных заведений, в которые могут поступать те, кто окончил девять или 11 классов школы. Это авиационный, технологическо-промышленный, педагогический, автотранспортный, хореографический, музыкальный, нефтяной, политехнический, строительный и многие другие колледжи и техникумы.

Из отличников — в рабочие!

Сегодня стереотип о непрестижности рабочих профессий начинает меняться, говорят руководители пермских ссузов.

Елена Шустова, заместитель директора по учебной работе Краевого индустриального техникума:

— Практически все наши специальности и профессии востребованы у абитуриентов. В техникуме сложилась такая тенденция, что наши бывшие выпускники приводят к нам своих детей и даже внуков. Они прекрасно понимают, как хорошо оплачиваются на производстве специалисты нашего профиля подготовки. Студенты техникума уже на практике, обучаясь на втором курсе, получают зарплату в среднем 25–30 тыс. руб. в месяц. Наши выпускники занимают высокие должности, например, Геннадий Шилов, генеральный директор ЗАО «Сибур-Химпром», или Мария Полякова, начальник Центрального городского автовокзала.

В этом году в техникуме открываются принципиально новые специальности —

«Переработка нефти и газа» и «Аналитический контроль качества химических соединений». Документы начнут принимать только в конце июня, но уже сейчас на столе Елены Шустовой лежат 15 заявлений от бывших выпускников, которые хотят поднять свой профессиональный уровень. В день поступает по 10–15 звонков с вопросами по этим специальностям.

Популярность специальностей технического профиля подтверждает заместитель директора по учебно-методической работе Пермского политехнического колледжа им. Н. Г. Славянова Екатерина Мухина.

«Сейчас, конечно, у нас нет конкурса семь человек на место, который был в 90-е годы, — говорит Мухина. — На нашу «кровную» специальность «Сварочное производство» конкурс составляет от 1,5 до 3,7 человек на место. Но хочу заметить, что к нам приходят и отличники. Это показатель: те, у кого есть выбор куда поступить, выбирают наш колледж».

Рабочие широкого профиля

Несмотря на то что интерес к рабочим специальностям возрождается, пермские предприятия испытывают дефицит квалифицированных кадров. Причём не только рабочих, но и руководителей, специалистов и служащих.

Такую тенденцию руководители предприятий называют общероссийской и вспоминают, как в конце 1990-х — начале 2000-х годов приоритетом государственной политики в сфере образования стала поддержа-

лось множество институтов, частных университетов, академий, различных филиалов — и туда пошли те, кто мог бы пойти в техникум или колледж.

Лариса Стадник, начальник департамента по управлению персоналом ОАО «Мотовилихинские заводы»:

— Действительно, в настоящее время наше предприятие испытывает большой дефицит рабочих кадров. Квалифицированный персонал является редкостью на рынке труда, и сегодня поиск высококвалифицированных рабочих по сложности не уступает, а может, даже требует больших затрат, чем поиск и подбор менеджеров. Во многом это связано с непрестижностью рабочих профессий, отсутствием должной профориентационной работы.

В то же время квалифицированные рабочие — это гордость завода, надёжные и уважаемые люди, наставники молодёжи. И зарабатывают, кстати, они достойно: 50 тыс. руб. в месяц — это не предел. Однако надо понимать, что специалист с такой зарплатой должен ей соответствовать.

Недавно «Мотовилихинские заводы» получили Гособоронзаказ — его сумма стала рекордной за весь постсоветский период. Теперь все мощности завода загружены, и нужны дополнительные работники. Наиболее проблемные позиции — станочники широкого профиля, крановщики, слесари по ремонту оборудования и слесари-сборщики.

Охота за кадрами

В учебных заведениях рассказывают, что работо-

датели буквально «вылавливают» специалистов после выпускных экзаменов. Работодатели присутствуют в комиссиях на государственных итоговых экзаменах, стараются успеть заключить договоры со студентами I курса на прохождение практики, чтобы в дальнейшем получить гарантированного специалиста.

«Никто из наших выпускников не уходит из стен техникума «в никуда», все они стопроцентно трудоустроены», — говорит Елена Шустова.

Екатерина Мухина, заместитель директора по учебно-методической работе Пермского политехнического колледжа им. Н. Г. Славянова:

— У наших выпускников высокие показатели трудоустройства по профессии, потому что ребята получают конкретную «хлебную» специальность. Они получают достойную заработную плату. Электрики, к примеру, после окончания колледжа могут рассчитывать на зарплату 15–20 тыс. руб., сварщики — 30–40 тыс. руб. А специалисты с квалификацией «техник-технолог», то есть руководители среднего звена, котированы уже от 35 тыс. руб.

Специальности ссузов «бухгалтер», «воспитатель», «медсестра» также пользуются спросом.

Кадры на заказ

На протяжении двух лет в Прикамье действует проект Пермской торгово-промышленной палаты «Рабочие кадры «под ключ», построенный на принципах дуального обучения. Новая модель подготовки кадров предусматривает чёткое распределение ролей: бизнес является заказчиком рабочих специалистов, ссузы — исполнителем заказа.

Свои заказы на кадры сформировали 206 предприятий Пермского края. В проект вовлечены 55 образовательных организаций. Совокупный объём заказа — 6000 специалистов, подготовленных не по стандартным программам, а в чётком соответствии с требованиями конкретных работодателей.

«Новыми федеральными государственными образовательными стандартами предусмотрена возможность адаптации части программы подготовки под требования работодателей, — поясняет директор департамента профессионального развития Пермской торгово-промышленной палаты Юлия Зинченко. — Важно и нужно внедрять элементы теоретического знания молодёжь получает в стенах ссуза, а практические навыки и опыт работы — на реальных промплощадках или в специализированных центрах».

• профессия

Людмила Максимова

ПЕРМСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

ПИЭФ признан эффективным ВУЗом!

Современный институт для успешной карьеры

Формы обучения: очная, заочная, заочная (выходного дня), дистанционная

5 направлений бакалавриата, 8 профилей подготовки

<p>☑ ЭКОНОМИКА</p> <ul style="list-style-type: none"> Бухгалтерский учет, анализ и аудит Экономика предприятий и организаций Финансы и кредит <p>☑ МЕНЕДЖМЕНТ</p> <ul style="list-style-type: none"> Аналитическое обеспечение управленческих решений Управление малым бизнесом 	<p>☑ ЮРИСПРУДЕНЦИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> Гражданско-правовой профиль <p>☑ РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ</p> <ul style="list-style-type: none"> Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере <p>☑ ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА</p> <ul style="list-style-type: none"> Прикладная информатика в экономике
--	--

www.pief.ru

Приемная комиссия: г. Пермь, ул. Екатерининская, 141

Телефон: (342) 2-446-555, 2-446-888

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Современный колледж для успешной карьеры

www.pief.ru

Дипломы государственного образца

Непрерывное образование колледж-вуз

Отдельные группы для тех, кто давно закончил школу

Лауреат национального конкурса **ЛУЧШИЕ КОЛЛЕДЖИ** (Россия) (Финанс) - 2013

12 ПРЕСТИЖНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ среднего профессионального образования (на базе 9 и 11 класса)

<p>☑ ЭКОНОМИКА И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ</p> <p>☑ БАНКОВСКОЕ ДЕЛО</p> <p>☑ ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ</p> <p>☑ ТУРИЗМ</p> <p>☑ КОММЕРЦИЯ</p> <p>☑ ГОСТИНИЧНЫЙ СЕРВИС</p> <p>☑ РЕКЛАМА</p>	<p>☑ ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЛОГИСТИКЕ</p> <p>☑ КОМПЬЮТЕРНЫЕ СЕТИ</p> <p>☑ ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА</p> <p>☑ ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И АРХИВОВЕДЕНИЕ</p> <p>☑ СТРАХОВОЕ ДЕЛО</p>
---	--

Прием без экзаменов!

Приемная комиссия: г. Пермь, ул. Екатерининская, 141

Телефон: (342) 2-446-555, 2-446-888

ОАО «Мотовилихинские заводы»

ПРИГЛАШАЕТ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ И ПОЛУЧИТЬ ПРОФЕССИЮ С ПОСЛЕДУЮЩИМ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ:

- ☉ **СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ (ТОКАРЬ, ФРЕЗЕРОВЩИК, СВЕРЛОВЩИК, ШЛИФОВЩИК)**
- ☉ **КОНТРОЛЕР ОТК**

Начало занятий в июне. Срок обучения – 3 месяца.

В период обучения выплачивается стипендия в размере **8 700 рублей** («на руки», после вычета налога).

Ждем Вас в отделе подбора персонала по адресу: **ул. 1905 года, 35 (остановка «Ул. 1905 года»)**.

Режим работы: 8:00 – 16:30.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: **260-76-44, 260-73-82, 260-56-21**

ОАО «Мотовилихинские заводы»

В СВЯЗИ С УВЕЛИЧЕНИЕМ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

☉ ТОКАРЯ-РАСТОЧНИКА	☉ СЛЕСАРЯ-СБОРЩИКА
☉ ТОКАРЯ-КАРУСЕЛЬЩИКА	☉ СЛЕСАРЯ-ЭЛЕКТРИКА
☉ ФРЕЗЕРОВЩИКА	☉ СЛЕСАРЯ-РЕМОНТНИКА (ПО РЕМОНТУ СТАНКОВ)
☉ СВЕРЛОВЩИКА	☉ СЛЕСАРЯ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКА
☉ ШЛИФОВЩИКА	☉ МАШИНИСТА КРАНА
☉ ОПЕРАТОРА СТАНКОВ С ПУ	☉ СТРОПАЛЬЩИКА
☉ КОНТРОЛЕРА ОТК	

Требования: профессиональное образование, опыт работы по профессии.

Условия: достойная заработная плата, дополнительные социальные гарантии, профессиональный рост.

Ждем Вас в отделе подбора персонала по адресу: **ул. 1905 года, 35 (остановка «Ул. 1905 года»)**.

Режим работы: 8:00 – 16:30.

Справки по телефонам: **260-76-44, 260-73-82, 260-56-21**