

# Здоровье рабочего — основа бизнеса

*В борьбе с дефицитом трудовых ресурсов корпорация «ВСМПО-АВИСМА» использует и медицину*

Ольга Ерёменко

Дефицит трудовых ресурсов — одна из серьёзных проблем для современной экономики России. В немалой степени эта ситуация обусловлена катастрофическим спадом рождаемости, наблюдавшимся в конце 1980-х — начале 1990-х годов. Закономерно, что в этих условиях стратегической задачей предприятий становится сохранение здоровья и долголетия работников. Особенно актуальна сегодня эта тема для предприятий, производственный процесс на которых связан с риском неблагоприятных воздействий на организм человека. О том, какие пути для выхода из ситуации находят производственники, рассказал советник генерального директора ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» по вопросам медицины Илья Ошеров.

— Илья Семёнович, давайте начнём с предпосылок, приведших к необходимости более глубокого и научно обоснованного подхода к производственной медицине...

— Если обращаться к истории, то начало социально-экономических преобразований в России в 1990-х, к сожалению, сопровождалось закрытием на предприятиях медико-санитарных частей, здравпунктов, исчезновением службы цеховых врачей.

Всё это, в конечном итоге, привело к нарушению системы медицинского обеспечения промышленных рабочих, значительному сокращению профилактической деятельности на предприятиях, а также неполному охвату работников вредных профессий периодическими медицинскими осмотрами и значительному ухудшению качества этих осмотров.

Естественно, это не могло не сказаться на показателях здоровья. Судите сами: по данным Всемирной организации здравоохранения, вероятность умереть в возрасте 64 лет от заболеваний системы кровообращения в России в пять раз выше, чем в среднем по Европе, а от новообразований —

в 1,3 раза. Ожидаемая продолжительность жизни в 15 лет (в начале трудоспособного интервала жизни) в России почти на 12 лет короче, чем в странах Европейского Союза.

— Действительно, пугающие цифры, тем не менее не все предприятия пошли по пути ликвидации своих медучреждений, и наша корпорация — хороший тому пример.

— Да. Несмотря на все трудности, сопровождавшие нашу страну в период смены социально-экономического вектора развития, в корпорации «ВСМПО-АВИСМА» были сохранены медико-санитарная часть, цеховые здравпункты, два профилактория. И, конечно, наличие корпоративной медицины сегодня является для нас элементом конкурентного преимущества в борьбе за ограниченные трудовые ресурсы, необходимым условием для успешного существования в дальнейшем.

— Какие конкретные дальнейшие шаги предпринимаются сегодня для сохранения долголетия сотрудников корпорации?

— Должен сказать, что решение этой задачи не ограничивается только



финансовыми затратами на содержание медицинской службы, хотя и они немалые. Например, в 2014 году корпорация инвестирует в развитие собственной системы здравоохранения более 45 млн руб. Эти средства пойдут как на приобретение нового медицинского оборудования, так и на проведение необходимых работ по реконструкции помещений.

Но ещё раз — дело не только в деньгах. В качестве инструмента эффективной профилактики заболеваний, связанных с работой на предприятии, нами начата разработка программы по оценке и управлению профессиональными рисками. В этом направлении корпорация «ВСМПО-АВИСМА» активно сотрудничает с Федеральным бюджетным учреждением науки «Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» (г. Пермь).

С 2013 года на производственной площадке АВИСМА, расположенной в г. Березники Пермского края, начались совместные работы по разработке и внедрению корпоративной программы по оценке и управлению профессиональ-

ными рисками. То есть для эффективной работы по сохранению здоровья работников прежде всего нужно на основе комплексного наблюдения грамотно и в полном объёме оценить все имеющиеся риски, связанные с воздействием профессиональных факторов.

Эта программа позволит получать количественные и качественные характеристики риска нарушений здоровья работников от воздействия профессиональных факторов значительно раньше, чем их негативное воздействие проявится в виде заболеваний, ведущих к потере трудоспособности.

— А что ещё предпринимается?

— Кроме того, о чём я уже сказал, разрабатываются научно обоснованные программы непрерывной диспансеризации работников групп риска, включая целенаправленные оздоровительные программы в условиях профилактория, которые будут реализовываться силами и средствами медицинской службы.

Таким образом, сотрудничество корпорации «ВСМПО-АВИСМА» и ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» — пример практического проведения в жизнь концепции демографической политики Российской Федерации до 2025 года в той её части, которая нацелена на сохранение здоровья на производстве, на профилактику и своевременное выявление профзаболеваний, поэтапное оздоровление рабочих мест с вредными или опасными для здоровья работников условиями труда.

Мы понимаем, что от того, насколько осознанным и системным будет на предприятии подход к решению стратегической задачи по сохранению здоровья и долголетия работников, зависит не только экономическое благополучие и перспективы отдельного бизнеса, но и решение вопросов национальной безопасности государства в целом.

реклама

## НОВОСТИ КОМПАНИЙ

# «Азот» и «Минеральные удобрения» опубликовали годовые экологические отчёты

Филиал «Азот» ОАО «ОХН «УРАЛХИМ» в Пермском крае и ОАО «Минеральные удобрения» (ПМУ, входит в холдинг «УРАЛХИМ») опубликовали отчёты в сфере охраны окружающей среды за 2013 год.

За 2013 год «Азот» и ПМУ направили на природоохранные мероприятия 304,7 млн руб. Это в 2,7 раза превышает расходы на эти цели в 2012 году.

Ежегодно компания реализует проекты по модернизации производственных мощностей своих предприятий в Пермском крае, а также природоохранные и ресурсосберегающие мероприятия. В результате и «Азот», и ПМУ работают без превышения нормативов воздействия на окружающую среду.

Подробную информацию об этом можно получить в экологических отчётах предприятий, которые будут разосланы по почте в государственные и муниципальные органы власти, общественные организации, вузы Пермского края и другие учреждения.

Одним из ключевых проектов филиала «Азот» в 2013 году стал монтаж конденсатора дистилляции для снижения объёма сбросов аммиака в сточные воды. Также

предприятие провело утилизацию и повторное использование промышленных отходов, получило положительное заключение в Управлении Росприроднадзора по Пермскому краю по рекультивации свалки промышленных и бытовых отходов. В целом расходы филиала на природоохранную деятельность в 2013 году: 202,6 млн руб. против 44 млн руб. в 2012 году.

На ПМУ в 2013 году общие затраты на мероприятия по охране окружающей среды составили более 102 млн руб. (в 2012 году — 70 млн руб.). Значительная доля расходов предприятия — это передача сточных вод на доочистку и утилизацию сторонней организации по договору. При этом ведётся работа по повышению объёмов производства и повышению качества продукции при сокращении использования природных ресурсов, а также по снижению воздействия на окружающую среду.

И ПМУ, и филиал «Азот» ведут свою деятельность в соответствии с международными стандартами интегрированной системы менеджмента: ISO 14001:2004, ISO 9001:2008, OHSAS 18001. Результативность работы системы менеджмента подтверждается на ежегодных надзорных аудитах.