

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

БЕСЕДЫ

Армен Гарслян: Я по жизни оптимист

Депутат Законодательного собрания Пермского края, председатель совета директоров компании «Метафракс» поделился в программе «Лобби-холл» телеканала ВЕТТА своими оценками инвестиционного климата в Пермском крае и объяснил, почему не стоит опасаться дефицита бюджета

Валерий Мазанов

— Армен Гайосович, вы представляете группу людей, с которой население Пермского края сегодня связывает большие надежды. Это промышленники — люди, которые двигают экономику вперед. В последнее время мы все тревожимся по поводу дефицита бюджета: мол, денег не хватает, будем кредитоваться. Скажите честно как промышленник и депутат: мы прорвёмся?

— Во-первых, не надо нагнетать ситуацию. Надо смотреть, как она выглядит в реальности. Да, мы зашли в дефицит бюджета, в нём много обязательных статей, но есть и инвестиционная составляющая, позволяющая двигаться вперёд.

Конечно, можно до бесконечности ужиматься. Вот у нас с вами на столе стоит чай, но ведь можно и водички попить, ничего страшного, так? Однако лучше не ужиматься, а действовать по формуле, которой придерживается наша компания: «Надо больше зарабатывать».

Во-вторых, хотя вокруг дефицита ведётся слишком много разговоров, мы ещё не начали занимать деньги. Но даже если будем кредитоваться — занимать деньги не страшно. Кредитоваться и инвестировать — это нормально. Занимать страшно, когда нечем отдавать. Но нам есть чем отдавать. У предприятий Пермского края есть потенциал роста.

Край у нас мощный. И если будет развиваться промышленность — будет развиваться и инфраструктура, и социальная сфера, и культура. Так что нужно работать с промышленностью. Губернатор и председатель правительства уже обратили на это серьёзное внимание. Я по жизни оптимист, поэтому мой ответ — прорвёмся.

— Что касается компании «Метафракс», то она регулярно поставляет хорошие новости: развивает производство, наращивает прибыль. В Пермском крае сегодня реализуется ряд мощных инвестиционных проектов. Какие из них вы считаете «прорывными»?

— Да, «Метафракс» по итогам 2013 года продемонстрировал самые высокие показатели за всю нашу историю. Оборот группы компаний составил больше 30 млрд руб., чистая прибыль превысила 3 млрд руб. Мы приняли решение о выплате почти 1 млрд руб. дивидендов.

Огромный потенциал в городе Березники. Сейчас строится и развивается «Еврохим», туда вкладываются огромные деньги. Но не будем забывать, что есть ещё и мощная компания «Уралкалий». Сегодня на «Уралкалий» пришли собственники, которые являются стратегами. На севере Пермского края создаётся огромный комплекс: «Минеральные удобрения», березниковский «Азот»,

«Уралкалий». Собственники будут развивать этот комплекс, и город будет развиваться. Он уже развивается.

Недавно я был в Березниках, и мы с главой города Сергеем Дьяковым объехали объекты, которые были построены за 2013 год. Это огромный дом спорта «Темп»: там такие площадки, беговые дорожки, каких в Перми нет. Есть музей, школа бокса...

Добавим сюда и предприятие «Сода-Хлорат» — это уже не потенциал, это сегодняшний день. Всё это пойдёт в копилку роста. Так что по потенциалу Березники занимают первое место в крае.

Ну, и главный инвестиционный проект у нас в крае сейчас — это «Кронстар». Мы с ними тесно связаны, потому что эта компания — наш ключевой потребитель в Европе и России. Мы участвуем в этом проекте как со стороны края, так и со стороны инвестора. По планам, в июле должно начаться строительство этого завода в Краснокамске.

Но нам, конечно, нужно параллельно создавать региональную инфраструктуру. Прежде всего нам нужно делать аэропорт. Это очень важно для инвесторов, для промышленников — для всех.

— Все сегодня говорят о необходимости повышения инвестиционной привлекательности края. Но если вас послушать — у нас с инвестицион-

ной привлекательностью, с политической властью по отношению к инвесторам всё замечательно. Это так или есть ещё над чем работать?

— В политике по отношению к инвесторам Пермский край — просто «родина демократии». У нас никто никому не мешает. Может быть, нам не хватает рекламы. Надо, чтобы все знали, что к нам можно прийти, добиться поддержки.

Бывает, правда, такое: в высших эшелонах власти всё хорошо, всё приветствуется, но как только проект идёт «вниз», среднее звено тормозит. Нужно понять, почему чиновник среднего звена не заинтересован, хотя он сам понимает, что он получает из этого свою зарплату.

— Инвестиционный климат — это в том числе и система льгот. Сегодня многие спорят о льготе на прибыль, которая принята довольно давно, ещё при прошлом губернаторе. Вы как промышленник можете сказать, что эта льгота действительно работает? Даёт она какой-то эффект?

— Без сомнения. Наверное, все знают, что я был одним из инициаторов введения этой льготы. Сейчас пришло время её корректировать, но отменять точно нельзя. Иначе стабильность, о которой мы говорим, просто исчезнет с карты Пермского края.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Филиал ОЦО холдинга «УРАЛХИМ» подвёл итоги первого года работы

В феврале 2013 года холдинг «УРАЛХИМ» создал в Перми отдельный филиал — «Объединённый центр обслуживания» (ОЦО) — для воплощения мировой практики управления бизнесом. ОЦО берёт на себя все стандартные сервисы для производственных площадок холдинга: бухгалтерскую и налоговую отчётность, казначейство, ИТ-сервис, обеспечение телефонией.

Основная задача Объединённого центра обслуживания — унификация процессов и использование наиболее эффективных практик. Сегодня ОЦО действует по единым стандартам для всех филиалов компании. Информация с разных производственных площадок обрабатывается по одной и той же методике.

В первой половине прошлого года на обслуживание в ОЦО перешли пермские площадки ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»: филиал «ПМУ» и ОАО «Минеральные удобрения» (г. Пермь), а также филиал «Азот» (г. Березники). Далее в ОЦО были переведены кирово-чепецкие подразделения холдинга: два небольших предприятия — ООО «ЭСО КЧХК» и ООО «РМЗ», далее за ними последовали филиал КЧХК и ОАО «Завод минеральных удобрений Кирово-Чепецкого химического комбината».

С февраля 2014 года в ОЦО был передан ИТ-сервис ОАО «Воскресенские минеральные удобрения».

В ближайших планах ОЦО — перевести на обслуживание ИТ-сервис и финансовый сектор филиала «УРАЛХИМ-ТРАНС». В долгосрочных — все подразделения холдинга «УРАЛХИМ». Под эти цели формируется сильная команда профессионалов: активно идет набор новых кадров, регулярно проходят обучающие мероприятия. Сегодня в ОЦО уже трудятся около 200 специалистов самого высокого класса, которые пришли как с площадок холдинга, так и с других предприятий. Для них создаются комфортные рабочие места и привлекательные условия труда.

Наталья Старикова, директор филиала «ОЦО» ОАО «ОХК «УРАЛХИМ»:

— Несмотря на то, что подразделения холдинга «УРАЛХИМ» находятся в разных регионах, ОЦО будет продолжать работать в Перми, поэтому и набор людей будет производиться в Пермском крае. Наши специалисты активно развиваются, посещают различные обучающие мероприятия, в том числе и европейские конференции. Поэтому могу сказать, что в нашем подразделении работать достаточно интересно.