

# Честное партнёрство

• ОПЫТ

Людмила Максимова

На прошлой неделе в Перми обсудили, как привлекать инвесторов в «коммуналку» и «социалку»

В 2013 году одним из первых в стране наш город заключил концессионное соглашение в отношении водоканала, а несколько лет назад именно в Перми открылись первые в России концессионные детские сады. На прошлой неделе пермяки поделились своим удачным опытом работы по концессии с коллегами из других городов.

Пермь была выбрана местом проведения конференции «Концессия как инструмент развития инфраструктуры города» после того, как в сентябре на слушаниях в Госдуме РФ глава администрации Перми Анатолий Маховиков поделился опытом муниципально-частного партнёрства. Им заинтересовались представители других городов, и 7 ноября на конференцию в Пермь приехали эксперты из разных регионов страны. Как рассказали организаторы, они сознательно пригласили экспертов, обладающих различными точками зрения, чтобы представить весь спектр мнений.

**Глава администрации Перми Анатолий Маховиков:**

— Коммунальная и социальная инфраструктуры требуют крупных вложений, и без содействия бизнеса тут не обойтись. На ремонт коммунальных сетей требуются колоссальные ресурсы. Сегодня есть большая потребность в детских садах, а через несколько лет возникнет потребность в школах. Уже сейчас посчитали: через пять лет нам потребуются 22 новые школы, а это 1 млрд руб. из городского бюджета. Разрешить эти непростые вопросы и позволяет государственно-частное партнёрство. Чтобы делать это грамотно, российским городам необходимо встречаться, делиться опытом.

В рамках мероприятия прошли «круглые столы» по внедрению концессионных договоров в коммунальной

инфраструктуре и решению социальных задач города.

## Барьер для роста тарифов

Плюсы распоряжения муниципальным имуществом через договоры концессии в том, что в развитие городских объектов вкладываются средства инвестора, а реконструированное имущество остаётся в муниципальной собственности. Для инвестора концессия — это стабильность и возможность долгосрочного планирования своей работы.

Договор концессии с частным оператором водоканала в Перми ООО «Новогор-Прикамье», заключённый в этом году, стал одним из первых в России. В нём чётко прописаны сроки и объёмы не только долгосрочных инвестиционных вложений, но и средств, которые будут направляться на капитальный ремонт.

**Исполнительный директор некоммерческого партнёрства «ЖКХ Развитие», руководитель рабочей группы по развитию ЖКХ Экспертного совета при правительстве РФ Андрей Чибис:**

— Переход от арендных соглашений к концессии — это передовой шаг. Пермь может гордиться, что в сфере водоснабжения и водоотведения стала первым городом, который трансформировал опыт аренды в концессию по новым правилам. Пермь даёт правильные сигналы всем остальным. Если раньше водоканал был в аренде у частного инве-



Эмиль Маркварт: «Как мне кажется, пермский опыт концессии в части коммунальной инфраструктуры доказал свою состоятельность»

стора, но никто не понимал чётко, что это потребителю даёт, то сейчас можно посмотреть, что это действительно дало: сокращение аварий, обеспечение очистки стоков, сокращение потерь, обеспечение качества воды. У частного лица также возникает понимание, потому что существует конкретное техническое задание. Это честный взаимный подход.

Консультант комитета Госдумы РФ по вопросам собственности Эмиль Маркварт отметил, что Пермь «набивает собственные шишки» — у неё нет возможности посмотреть, как происходило заключение концессионных соглашений в других городах, зато пример

Перми в части коммунальной инфраструктуры стал известен всей России.

«Сейчас, как мне кажется, этот механизм доказал свою состоятельность, в том числе показал другим городам, что не происходит того, чего боятся многие, например, лавинообразного роста тарифов, — говорит Маркварт. — Наоборот, концессионные соглашения дают больше возможностей реагировать на эти вызовы, соответственно, повышать качество и доступность услуг населению».

## Жёсткий или гибкий договор?

Участники конференции дебатировали и о том, меша-

ет или помогает развитию концессионных соглашений существующее законодательство. По словам Андрея Чибиса: «Пермь доказала что в существующих рамках закона концессионные соглашения возможны, они работают правильно и эффективно».

Депутат Законодательного собрания Пермского края Лилия Ширяева отметила, что концессионные соглашения должны представлять собой не типовые, а вариативные договоры, потому что «механизм этот — творческий». Кроме того, параметры таких соглашений должны быть долгосрочными. «Бизнес должен быть уверен, что через пять лет к власти не придёт

новый руководитель и не начнёт подвергать всё наработанное сомнениям», — отметил заместитель главы администрации Перми Виктор Агеев.

## Обсуждение — на пользу жизни

Кроме коммунальной сферы и сферы дошкольного образования, где Пермь развивает опыт работы по договорам концессии, есть целый ряд других сфер, где возможно применить этот механизм. Так, по словам Эмиля Маркварта, в Ставрополе продвигают механизмы концессионных соглашений школы, культурные учреждения. За рубежом эта практика осуществляется в сфере строительства и эксплуатации спортивных сооружений. «Надеюсь, этот опыт пригодится и Перми», — подвёл итоги обсуждения эксперт.

Эксперт Аналитического центра при правительстве РФ Дмитрий Хомченко, подводя итоги «круглого стола», подчеркнул, что такие конференции необходимы. «Они позволяют и предпринимателям, и администрации, и экспертам услышать друг друга и лучше понять нюансы работы каждого в сфере концессии, — считает Хомченко. — Это полезно как на уровне одного города, так и на уровне всей страны, ведь поднятые в Перми проблемы и их возможные решения могут стать основой для внесения изменений в федеральное законодательство».

Как сообщили в администрации Перми, озвученные в ходе «круглых столов» предложения будут обобщены с тем, чтобы улучшить практику применения концессии в городе как в коммунальной, так и в социальной сфере.

## РАБОТЫ МНОГО — ПЕНСИЯ ОДНА

В Минтруде не скрывают, что пенсионные права высокооплачиваемых совместителей будут урезаны. Речь идёт о специалистах с высоким заработком, преподавателях и, например, предпринимателях, оформивших себя генеральными директорами в нескольких своих компаниях, получающих по каждому месту работы высокие «белые» заработки, с каждого из которых работодатель платит страховые взносы. В министерстве объясняют это необходимостью делиться в рамках солидарной системы. «Независимо от того, с одной, двух или с десяти работ поступают страховые взносы за одного человека, максимальный предел, который можно заработать, — 10 баллов в год», — пояснили в министерстве. Эксперты назвали и другие категории работников, которым имеет смысл уже сейчас сделать выбор в пользу накопительной части пенсии. Прежде всего это те, кто собирается работать после достижения общеустановленного пенсионного возраста (женщины — 55 лет, мужчины — 60 лет), оформив себе пенсию. Правда, это при условии, что правила формирования накопительного компонента серьёзно не изменятся.\*

Пока чиновники определяют пенсию будущего, многие уже сегодня задумывают-

ся о том, как сохранить уже имеющиеся сбережения. Не потерять и приумножить поможет **вексельная сберегательная программа «НАСЛЕДИЕ»**. Это один из гибких и удобных инструментов защиты сбережений и приумножения средств. Размер процентного дохода зависит от суммы векселя и срока инвестирования: чем выше сумма и дольше срок, тем больший прирост вы получаете. **Внимание!** С октября 2013 года можно получать начисленные проценты по векселям ежемесячно. Новая услуга доступна для новых клиентов СКН\*\*. Вы можете самостоятельно выбирать, когда получить свои проценты — каждый месяц, раз в квартал или в конце срока векселя\*\*\*. Получить более подробную информацию можно в офисе ООО «Сберегательная компания «Наследие» по адресу: ул. Куйбышева, 50а, офис 502а, телефоны: (342) 204-04-79, 8-922-354-04-79, или позвонив в Единый федеральный центр обслуживания клиентов по номеру 8-800-333-14-06 (звонок бесплатный), а также на сайте www.gkifk.ru.

\* по материалам РБК, interfax, gov.ru  
\*\* при условии подписания соглашения о выплате начисленных процентов по векселю  
\*\*\* условия и порядок определяются подписанным соглашением о выплате начисленных процентов по векселю

## Как приумножить ваши сбережения? СКН

ООО «Сберегательная компания «Наследие»

ИНН 5904276731 ОГРН 1125904015962

### НАСЛЕДИЕ сберегательная программа

срок	номинал рубль	30 тыс.	50 тыс.	100 тыс.	500 тыс.	1000 тыс.
6 месяцев		14% годовых	15% годовых	16% годовых	17% годовых	17% годовых
9 месяцев		15% годовых	16% годовых	17% годовых	18% годовых	18% годовых
12 месяцев		17% годовых	18% годовых	18% годовых	19% годовых	20% годовых
18 месяцев		19% годовых	19% годовых	20% годовых	21% годовых	22% годовых
24 месяца		20% годовых	21% годовых	22% годовых	23% годовых	24% годовых

Для граждан, имеющих пенсионное удостоверение, по соглашению сторон могут быть установлены льготные % ставки по простому векселю (+2% к ставкам, установленным документами компании).

**ВЕКСЕЛЬ** — это ценная бумага, выплата процентов по которой регулируется законодательством. Чем выше срок, тем выше процент размещения.

- плюс 2% к ставкам для граждан, имеющих пенсионное удостоверение
- неизменно высокий процент на весь срок погашения
- сохранность и надежность вложений
- возможность выбрать удобный срок погашения

ул. Куйбышева, д. 50А, офис 502А  
тел.: (342) 204-04-79, 8-922-354-04-79

www.gkifk.ru

8-800-333-14-06  
звонок по России бесплатный